

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 4 марта 2011 г. N 149

О ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ
"ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПОРТАЛ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ"

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 09.02.2013 N 107,
от 26.12.2013 N 1293, от 17.06.2015 N 602)

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Создать федеральную государственную информационную систему "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров".

(в ред. Постановления Правительства РФ от 26.12.2013 N 1293)

2. Утвердить прилагаемое Положение о федеральной государственной информационной системе "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров".

(в ред. Постановления Правительства РФ от 26.12.2013 N 1293)

3. Определить, что:

а) Аппарат Правительства Российской Федерации осуществляет координацию проводимых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством связи и массовых коммуникаций Российской Федерации работ по формированию, обеспечению функционирования и развитию федеральной государственной информационной системы "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров" (далее - портал);

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 09.02.2013 N 107, от 26.12.2013 N 1293)

б) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации является уполномоченным органом по формированию и развитию портала;

(в ред. Постановления Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

в) Министерство связи и массовых коммуникаций Российской Федерации является уполномоченным органом по обеспечению технического функционирования портала - оператором портала.

4. Установить, что:

а) финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией подпункта "б" пункта 3 настоящего Постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации в федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период на руководство и управление в сфере установленных функций;

(в ред. Постановления Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

б) финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией подпункта "в" пункта 3 настоящего Постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству связи и массовых коммуникаций Российской Федерации в федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период на реализацию государственной программы Российской Федерации "Информационное общество (2011 - 2020 годы)";

в) финансовое обеспечение расходов федеральных государственных органов и аппаратов судов Российской Федерации, связанных с формированием информационного ресурса портала и его использованием в кадровой работе, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных этим органам в федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период на руководство и управление в сфере установленных функций.

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 09.02.2013 N 107, от 26.12.2013 N 1293)

5. Министерству связи и массовых коммуникаций Российской Федерации в месячный срок ввести портал в эксплуатацию.

6. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерству связи и массовых коммуникаций Российской Федерации в 2-месячный срок представить проект регламента работы портала на рассмотрение Правительственной комиссии по внедрению информационных технологий в деятельность государственных органов и органов местного самоуправления и утвердить его после одобрения указанной комиссией.

(в ред. Постановления Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

7. Признать утратившим силу распоряжение Правительства Российской Федерации от 27 января 2009 г. N 62-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, N 5, ст. 664).

8. Федеральным органам исполнительной власти и высшим органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации обеспечить формирование информационного ресурса портала и его использование в кадровой работе.

(п. 8 введен Постановлением Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

9. Утратил силу. - Постановление Правительства РФ от 26.12.2013 N 1293.

Председатель Правительства
Российской Федерации
В.ПУТИН

Утверждено
Постановлением Правительства
Российской Федерации
от 4 марта 2011 г. N 149

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ
"ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПОРТАЛ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ"**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства РФ от 09.02.2013 N 107,
от 26.12.2013 N 1293, от 17.06.2015 N 602)

1. Настоящее Положение определяет цели создания, назначение, принципы функционирования, структуру федеральной государственной информационной системы "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров" (далее - портал) и участников информационного взаимодействия по формированию информационного ресурса портала и его использованию в кадровой работе, их полномочия и обязанности, а также порядок работы портала.

(в ред. Постановления Правительства РФ от 26.12.2013 N 1293)

Абзац утратил силу. - Постановление Правительства РФ от 09.02.2013 N 107.

1(1). Участниками информационного взаимодействия являются:

а) уполномоченный орган по формированию и развитию портала (далее - уполномоченный орган);

б) оператор портала;

в) федеральные органы исполнительной власти и их территориальные органы;

г) иные федеральные государственные органы;

д) высшие органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

е) органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

ж) иные органы государственной власти субъектов Российской Федерации;

з) аппараты судов Российской Федерации;

и) государственные корпорации и организации, перечень которых определяется Правительством Российской Федерации;

к) органы местного самоуправления.

(пп. "к" введен Постановлением Правительства РФ от 17.06.2015 N 602)

(п. 1(1) в ред. Постановления Правительства РФ от 26.12.2013 N 1293)

1(2). Утратил силу. - Постановление Правительства РФ от 26.12.2013 N 1293.

2. Портал создается в целях обеспечения доступа граждан к информации о государственной службе Российской Федерации (далее - государственная служба) и муниципальной службе, в том числе по вопросам противодействия коррупции, а также в целях эффективного формирования кадрового состава государственной и муниципальной службы и единой базы вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - гражданская служба) и муниципальной службы с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет").

(п. 2 в ред. Постановления Правительства РФ от 17.06.2015 N 602)

2(1). Задачами портала являются:

а) повышение престижа государственной и муниципальной службы, авторитета государственных и муниципальных служащих;

б) повышение привлекательности государственной службы для молодежи;

в) внедрение современных кадровых и информационных технологий на государственной службе;

г) информационно-аналитическое, справочно-методическое обеспечение развития гражданской службы и системы государственного управления;

д) профессиональное развитие государственных гражданских служащих и лиц, включенных в федеральный резерв управленческих кадров;

е) консультационно-методическое обеспечение мер, направленных на противодействие коррупции;

ж) методическое обеспечение мер, направленных на развитие муниципальной службы.

(п. 2(1) введен Постановлением Правительства РФ от 17.06.2015 N 602)

3. Утратил силу. - Постановление Правительства РФ от 09.02.2013 N 107.

4. В целях формирования и ведения информационного ресурса портала, а также обеспечения доступа к portalу, в том числе к его закрытой части, участники информационного взаимодействия, указанные в подпунктах "в" - "к" пункта 1(1) настоящего Положения, определяют:

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 26.12.2013 N 1293, от 17.06.2015 N 602)

а) перечень сотрудников, на которых в установленном порядке возложены должностные обязанности по размещению в информационном ресурсе портала и поддержанию в актуальном состоянии сведений, указанных в подпунктах "а" и (или) "а(1)" пункта 16 настоящего Положения (далее - уполномоченные сотрудники);

б) перечень должностных лиц, наделенных правом доступа к закрытой части портала, в том числе в целях организации мониторинга и контроля выполнения уполномоченными сотрудниками обязанностей по размещению и поддержанию в актуальном состоянии сведений в информационном ресурсе портала (далее - уполномоченные должностные лица).

(п. 4 в ред. Постановления Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

5. Информация об уполномоченных должностных лицах и уполномоченных сотрудниках направляется участниками информационного взаимодействия в уполномоченный орган и оператору портала.

6. Функционирование портала осуществляется на следующих принципах:

а) единство организационно-методического обеспечения портала;

б) обеспечение авторизованного доступа к portalу;

в) использование электронной подписи для обеспечения достоверности информации, размещаемой на portalе;

(в ред. Постановления Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

г) возможность интеграции портала с иными информационными системами;

д) единство классификаторов и справочников портала.

7. На portalе размещаются:

а) сведения о лицах, рекомендованных для включения и включенных в федеральный резерв управленческих кадров;

(в ред. Постановления Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

б) сведения о лицах, инициировавших размещение информации о себе на portalе;

в) сведения о вакантных должностях гражданской и муниципальной службы вне зависимости от порядка их замещения (по конкурсу, без конкурса) (далее - вакантные должности);

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 09.02.2013 N 107, от 17.06.2015 N 602)

г) информация о государственной и муниципальной службе.

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 09.02.2013 N 107, от 26.12.2013 N 1293, от 17.06.2015 N 602)

8. Portal состоит из:

а) открытой части, содержащей:

нормативные правовые акты и информационно-аналитические, справочно-методические материалы о государственной и муниципальной службе;

(в ред. Постановления Правительства РФ от 17.06.2015 N 602)

сведения о вакантных должностях;

сервис регистрации лиц, инициирующих размещение информации о себе на portalе;

(пп. "а" в ред. Постановления Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

б) закрытой части, содержащей:

персональные данные лиц, рекомендованных для включения и включенных в федеральный резерв управленческих кадров, формируемый в установленном порядке (далее - федеральный резерв управленческих кадров);

персональные данные лиц, инициировавших размещение информации о себе на portalе;

персональные данные уполномоченных должностных лиц;

персональные данные уполномоченных сотрудников;

электронную форму анкеты для лиц, инициирующих размещение информации о себе на portalе (далее - электронная форма анкеты);

инструктивно-методические материалы по кадровой работе, в том числе по вопросам обеспечения мер, направленных на развитие гражданской и муниципальной службы, на противодействие коррупции, статистические и справочно-методические материалы для участников информационного взаимодействия (включая руководство пользователя), аналитические отчеты об использовании участниками

информационного взаимодействия информационного ресурса портала в кадровой работе.

(в ред. Постановления Правительства РФ от 17.06.2015 N 602)

(пп. "б" в ред. Постановления Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

9. Основной задачей открытой части портала является обеспечение доступа к информации о государственной и муниципальной службе и вакантных должностях.

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 09.02.2013 N 107, от 26.12.2013 N 1293, от 17.06.2015 N 602)

10. Основной задачей закрытой части портала является информационно-методическое обеспечение кадровой работы, информационно-технологическое обеспечение принятия организационно-управленческих решений по кадровым вопросам, формирования федерального резерва управленческих кадров, профессиональной подготовки и переподготовки лиц, включенных в него.

(п. 10 в ред. Постановления Правительства РФ от 17.06.2015 N 602)

11. Доступ к portalу осуществляется:

а) к открытой части портала - посредством свободного доступа к официальному сайту портала в сети "Интернет" по адресу <http://www.gossluzhba.gov.ru>;

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 09.02.2013 N 107, от 26.12.2013 N 1293)

б) к закрытой части портала - посредством подсистемы "личный кабинет", авторизованный доступ к которой осуществляется на официальном сайте портала в сети "Интернет".

(в ред. Постановления Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

12. Доступ к сведениям, размещенным на портале, осуществляется на безвозмездной основе.

13. Уполномоченный орган осуществляет:

а) развитие портала, в том числе совершенствование его структуры, функций и содержания информационного ресурса;

(пп. "а" в ред. Постановления Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

б) методическую и консультационную поддержку участников информационного взаимодействия, а также физических и юридических лиц по вопросам гражданской службы и работы с порталом;

(в ред. Постановления Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

в) определение состава и структуры сведений, подлежащих размещению в информационном ресурсе портала, в том числе информации о вакантных должностях, и электронной формы анкеты;

(пп. "в" в ред. Постановления Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

в(1)) информационное наполнение и поддержание в актуальном состоянии информационного ресурса портала в части размещения сведений, указанных в абзаце втором подпункта "а" и в абзацах шестом и седьмом подпункта "б" пункта 8 настоящего Положения, а также сведений о лицах, включенных в федеральный резерв управленческих кадров;

(пп. "в(1)" введен Постановлением Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

г) организацию обеспечения уполномоченных должностных лиц и уполномоченных сотрудников (за исключением участников информационного взаимодействия, указанных в подпункте "к" пункта 1(1) настоящего Положения) средствами авторизованного доступа к закрытой части портала;

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 09.02.2013 N 107, от 17.06.2015 N 602)

д) формирование, ведение и актуализацию классификаторов и справочников портала;

е) мониторинг работы участников информационного взаимодействия с информационным ресурсом портала и формирование статистических отчетов об использовании ими информационного ресурса портала в кадровой работе;

(в ред. Постановления Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

ж) представление в Правительство Российской Федерации отчетов о функционировании портала и оценке его эффективности.

14. Оператор портала обеспечивает:

а) утратил силу. - Постановление Правительства РФ от 09.02.2013 N 107;

б) технико-технологическое сопровождение, эксплуатацию и развитие программно-аппаратных средств портала и телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечивающей его функционирование;

(пп. "б" в ред. Постановления Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

в) организацию бесперебойной работы технических средств и информационных технологий портала;

г) соблюдение утвержденных требований информационной безопасности портала, в том числе защиту закрытой части портала от несанкционированного доступа;

д) защиту персональных данных, размещенных на портале;

е) круглосуточный доступ к закрытой части портала уполномоченных должностных лиц и уполномоченных сотрудников;

ж) консультационную поддержку участников информационного взаимодействия по техническим вопросам;

з) средствами авторизованного доступа к закрытой части портала уполномоченных должностных лиц и уполномоченных сотрудников (за исключением участников информационного взаимодействия, указанных

в подпункте "к" пункта 1(1) настоящего Положения).

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 09.02.2013 N 107, от 17.06.2015 N 602)

15. Уполномоченные должностные лица и уполномоченные сотрудники обеспечиваются круглосуточным доступом к portalу, в том числе к его закрытой части, осуществляемым с использованием средств авторизованного доступа.

(в ред. Постановления Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

16. Уполномоченные сотрудники:

а) размещают в информационном ресурсе portalа и поддерживают в актуальном состоянии сведения об имеющихся у участников информационного взаимодействия вакантных должностях (за исключением участников информационного взаимодействия, указанных в подпункте "и" пункта 1(1) настоящего Положения);

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 09.02.2013 N 107, от 26.12.2013 N 1293)

а(1)) размещают в информационном ресурсе portalа и поддерживают в актуальном состоянии сведения о лицах, рекомендуемых участниками информационного взаимодействия для включения в федеральный резерв управленческих кадров (за исключением участников информационного взаимодействия, указанных в подпунктах "г", "е" - "з" и "к" пункта 1(1) настоящего Положения);

(пп. "а(1)" введен Постановлением Правительства РФ от 09.02.2013 N 107, в ред. Постановлений Правительства РФ от 26.12.2013 N 1293, от 17.06.2015 N 602)

б) представляют в уполномоченный орган актуальный перечень структурных подразделений участников информационного взаимодействия и другую информацию для формирования и актуализации классификаторов и справочников portalа;

(в ред. Постановления Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

в) представляют в уполномоченный орган отчеты об использовании информационного ресурса portalа в кадровой работе;

(в ред. Постановления Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

г) информируют уполномоченный орган и оператора portalа об изменениях в списке уполномоченных должностных лиц и уполномоченных сотрудников (персональные данные, контактная информация);

(в ред. Постановления Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

д) предоставляют иную необходимую информацию по запросу уполномоченного органа и оператора portalа в рамках своей компетенции.

17. Лица, имеющие намерение поместить сведения о себе на portalе, после прохождения процедуры регистрации в открытой части portalа заполняют электронную форму анкеты, размещенную в закрытой части portalа.

(п. 17 в ред. Постановления Правительства РФ от 09.02.2013 N 107)

18. Порядок осуществления информационного взаимодействия на portalе между участниками информационного взаимодействия определяется регламентом работы portalа.

19. Регламент работы portalа определяет порядок:

а) размещения и актуализации сведений на portalе, в том числе особенности этой работы в его закрытой части;

б) осуществления авторизованного доступа участников информационного взаимодействия к portalу;

в) подготовки отчетов об использовании участниками информационного взаимодействия информационного ресурса portalа в кадровой работе;

г) информирования уполномоченного органа участниками информационного взаимодействия об изменениях, влияющих на полноту и достоверность размещенной (размещаемой) на portalе информации, удобство поиска и использования этой информации, в том числе об изменениях в классификаторах и справочниках portalа;

д) оказания участникам информационного взаимодействия консультационной поддержки по методическим и техническим вопросам.

20. Обеспечение защиты информации, размещенной на portalе, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.
